



5, rue du Commandant Rivière
75008 Paris
Tél. : 01 83 62 33 58
Fax : 01 83 62 42 83
www.bcpsearch.com



Blandine Cordier-Palasse



Angélique Budin

ACTIVITÉS

Recrutement par approche directe de dirigeants et d'experts en France et à l'international :

- Directeurs juridiques et compliance, collaborateurs confirmés
- Senior advisors
- Administrateurs
- Chief compliance officers, compliance officers, auditeurs, investigators, conformité et RSE
- Risk managers
- Secrétaires Généraux
- Communication Financière et IR
- Directeurs des ressources humaines
- Avocats associés et collaborateurs confirmés

Conseil en stratégie humaine

Missions d'organisation

BUREAUX

EN FRANCE :

- PARIS
- LYON

A L'ÉTRANGER :

- Réseaux privilégiés d'experts en France et à l'international, notamment à Londres, Genève, Singapour et en Chine.

CONTACTS

- **Blandine Cordier-Palasse** : b.cordier@bcpsearch.com
- **Angélique Budin** : a.budin@bcpsearch.com

POSITIONNEMENT

De par l'expérience de sa fondatrice en IPO et opérations sur structure, BCP Executive Search conseille et accompagne les sociétés de gestion et leurs participations dans les recrutements de fonctions de « protection stratégique » : directeurs juridiques, risk managers et administrateurs.

Le cabinet travaille pour des fonds d'investissement, établissements financiers, cabinets d'avocats, groupes internationaux et français, CAC 40, SBF 120, ETI et autres entreprises cotées et non cotées.

L'équipe est dirigée par Blandine Cordier-Palasse (ESCP, Docteur en droit) qui dispose d'une triple expérience opérationnelle internationale comme avocat puis directeur juridique et secrétaire de conseil de groupes cotés (Parfinance - Gemplus (IPO/TPG), de sociétés de gestion (Siparex) et d'associée dans un cabinet américain d'Executive Search (Boyden).

Blandine Cordier-Palasse est par ailleurs administratrice de sociétés.

Elle est aussi co-fondatrice et vice-présidente du Cercle de la Compliance.

A l'instar d'Angélique Budin, associée du cabinet et ancienne avocate, l'équipe de six professionnels est issue du droit ou de la chasse de tête permettant ainsi d'apporter une forte valeur ajoutée dans la recherche des meilleurs profils.

Cultiver l'excellence et l'esprit d'entreprise

Parce que c'est la clé de notre réactivité et de notre motivation, nous gérons le cabinet comme une start-up. Leader de tendance, le cabinet est particulièrement souple et réactif dans ses missions, et intervient en toute transparence, confidentialité, éthique et déontologie. L'expérience de l'équipe est également un atout pour définir le profil pointu du candidat stratégique à rechercher.

Fidèles à la devise du cabinet «Thinking out of the box», les consultants apportent :

- Vision globale
- Expérience opérationnelle des métiers et secteurs
- Force des réseaux



D.R.

Le directeur juridique est rarement le premier profil recruté lors d'un LBO. Est-il vraiment nécessaire ?

Aucune personne familière avec le capital-investissement ne remettrait aujourd'hui en question le fait qu'un investisseur renforce sa participation avec un directeur financier de qualité, habitué aux montages et aux exigences d'un LBO. Cependant, afin de compléter l'organigramme, il faudrait – et c'est actuellement bien trop rarement le cas – que cet investisseur saisisse tout l'intérêt d'optimiser l'organigramme d'une entreprise avec un **directeur juridique de qualité**. Le sujet n'est pas de savoir s'il s'agit d'une dépense supplémentaire pour la participation mais au contraire qu'il se rende compte que ce recrutement est bel et bien un investissement. L'un des **facteurs de création de valeur** au sein d'une participation est **l'amélioration de la gouvernance**. Le directeur juridique va permettre de la structurer, de l'optimiser aux caractéristiques de l'entreprise, de la rendre parfaitement **compatible avec les exigences de l'investisseur**. Il ne s'agit pas de signer les UNPRI ou la charte EC20. Il convient ensuite de les appliquer et cela pose parfois des problèmes avec les managers. Le directeur juridique est d'ores et déjà familiarisé avec ces sujets. Il est par conséquent le relai logique et efficace entre le fonds et l'équipe de direction de la participation.

Plus avant, quand la cession de l'entreprise sera à l'ordre du jour, la **valeur ajoutée d'un bon directeur juridique** se confirmera qu'il s'agisse d'une cession à un autre fonds, à un industriel ou dans le cadre d'une IPO. En allant au bout de sa réflexion, il est par ailleurs probable qu'il se rende

« Le directeur juridique est un dealmaker avant d'être un expert »

ENTRETIEN AVEC

Blandine Cordier-Palasse

Managing partner, BCP Executive Search

compte de ce que pourrait apporter à la société de gestion un directeur juridique, tout autant en matière de **relations avec les investisseurs** que du point de vue de la **gestion des processus d'acquisition ou de vente**.

Les fonds d'investissement font généralement appel à des cabinets d'avocats. Quel serait leur intérêt à internaliser cette fonction ?

Un fonds est souvent identifié par son modus operandi, par sa philosophie d'investissement. Le directeur juridique est le mieux placé pour assurer qu'il y ait une parfaite cohérence d'une opération à l'autre en matière de suivi et de qualité des diligences. Il peut coordonner plus efficacement les différents cabinets intervenant sur l'opération, développer des **synergies**, éviter les overlaps entre les différentes due diligences. Ces compétences internes apportent un haut degré de **professionnalisme** et de **sécurité** dans l'exécution du métier de capital investisseur. Dans un contexte où la **réactivité** est de mise, tout cela se traduit par un réel gain de temps et d'**efficacité**. Sans compter sur la **rationalisation des dépenses** du fait d'une meilleure utilisation des conseils.

Quelle est la valeur ajoutée de BCP Executive Search en la matière ?

Nos clients bénéficient de **notre expérience opérationnelle**. J'ai moi-même été au comité de direction de Parfinance avant de rejoindre Gemplus comme directrice juridique corporate. Cette expérience m'a permis de gérer l'entrée au capital d'un fonds tel que TPG mais aussi de préparer l'introduction en

Bourse du groupe. Par la suite, j'ai pris la tête du pôle juridique de Siparex. Chacune de ces étapes me sert aujourd'hui quand il s'agit de **comprendre les besoins** de mes clients, **d'identifier les meilleurs profils** en fonction des **spécificités des entreprises et de leurs dirigeants**.

Du fait de cette expérience, quel serait le profil du directeur juridique idéal ?

Un bon directeur juridique n'est pas seulement un expert mais également un **dealmaker**. Nos missions nous amènent à rechercher des professionnels ayant une **fibres entrepreneuriale**, immédiatement opérationnels. Nous leur demandons qu'ils soient également d'excellents communicants, pédagogues et **créatifs**. Enfin, il va sans dire que ces directeurs juridiques doivent disposer d'une bonne dose de courage.

De courage ?

Un bon directeur juridique n'est pas là pour faire plaisir mais pour garantir que le développement de l'entreprise se fasse en **évaluant le risque**. Il importe de l'intégrer aux organes de direction afin de lui permettre **d'être à l'écoute et d'alerter** si cela s'avère nécessaire. La pénalisation des affaires est un fait et il est de l'intérêt de l'investisseur de s'assurer que tous les risques sont bien pris en compte, notamment lors de **build-up** à l'étranger. Une mauvaise appréhension de ceux-ci peut être en effet extrêmement lourde de conséquences. D'où l'importance de faire appel à des spécialistes pour identifier le meilleur profil pour son entreprise. ●